

# CULTURA MANC


*Culture Code*





*CULTURE CODE*

VOCÊ SABE O QUE É?  
JÁ OUVIU FALAR?




De uma forma geral, o Culture Code estabelece as práticas, os princípios e os comportamentos que orientam a atuação dos funcionários, além de colaborar para a construção da imagem da organização.



*Pensando nisso, que tal falarmos um pouco sobre a*

# **NOSSA CULTURA?**






A MANC Manutenção e Construção, foi criada com o intuito inicial de terceirizar mão de obra para a manutenção e construção de edifícios residenciais, comerciais, industriais, dentre outras finalidades.

Surgimos com o propósito de inovar o mercado de engenharia civil, através de inovações tecnológicas, mão de obra especializada, profissionais engajados e comprometidos com a nossa missão, visão e valores.


Procuramos acompanhar os avanços tecnológicos tanto na gestão como na execução de nossos serviços. Além disso, objetivamos atender nossos clientes, buscando a maior rentabilidade possível em nossos contratos.





# MISSÃO

Construir e manter  
edifícios comerciais,  
residências e equipamentos  
públicos e privados, com  
excelência na qualidade e no  
atendimento ao cliente.




Ser referência em qualidade e eficiência no atendimento ao cliente e na prestação de serviços de engenharia no Distrito Federal e entorno, garantindo retorno financeiro, com uma empresa **AUTOGERENCIÁVEL**.



VISÃO  
2022



# VALORES

1. Valorização do ser humano
  2. Respeito e valorização do cliente
  3. Melhoria contínua
  4. Foco no resultado
  5. Eficiência
  6. Integridade e Compliance
  7. Equipe otimista e unida
- 



1



*CULTURE CODE*

VALORIZAMOS  
O SER HUMANO

## NÓS FAZEMOS O QUE É CERTO

Nossas ações são pautadas em como gostaríamos de ser tratados, com total transparência junto aos nossos clientes, fornecedores e colaboradores.



2



*CULTURE CODE*

VALORIZAMOS  
NOSSOS CLIENTES



## BUSCAMOS ATENDER TODAS AS SOLICITAÇÕES

Dentro da realidade dos nossos contratos, atendemos ao máximo as solicitações de nossos clientes. Valorizamos um relação de longo prazo.

3



*CULTURE CODE*

MELHORIA  
CONTÍNUA

## BUSCAMOS A EXCELÊNCIA

Trabalhamos atentos com os avanços tecnológicos para melhoria da gestão de nossos contratos, também como na execução dos serviços diretos.



4



*CULTURE CODE*

FOCO NO  
RESULTADO



## NÓS SOMOS RESPONSÁVEIS PELA SAÚDE FINANCEIRA DA EMPRESA

Visamos o crescimento e performance através de cumprimento de metas. Controlamos os custos, evitamos desperdícios e otimizamos nosso tempo.



5



*CULTURE CODE*

NÓS SOMOS  
EFICIENTES

BUSCAMOS MELHORAR,  
nossos processos a cada dia,  
fazendo mais com menos.

SOMOS PRÓ ATIVOS,  
com uma equipe enxuta  
consequimos apresentar  
resultados extraordinários.



6



*CULTURE CODE*

INTEGRIDADE E  
COMPLIANCE



## AGIMOS DE FORMA ÍNTEGRA

Buscando sempre o combate as práticas ilícitas e mantendo sólida a reputação da empresa, com a consciência de sua responsabilidade social e ambiental.

7 /


*CULTURE CODE*

EQUIPE OTIMISTA  
E UNIDA

## RESPEITO MÚTUO


somos comprometidos com o time e com a empresa, valorizamos as pessoas, ajudamos uns aos outros e somos gratos de pertencer a essa equipe.





*Apesar de a nossa cultura organizacional ser repleta de valores riquíssimos, existem alguns pontos que gostaríamos de destacar.*

*Por isso, agora vamos falar um pouco sobre...*



A person wearing a hard hat and a safety vest is shown from the chest up, with their arms outstretched horizontally. The person's face is partially obscured by the text. The background is a solid dark grey.

O QUE **NÃO**  
TOLERAMOS?



# / O QUE NÃO TOLERAMOS?

Desonestidade

Procrastinação

Indisciplina

Deslealdade

Preguiça


Descompromisso



*Para quebrar um pouco esse “clima”, diga-nos como anda a sua*

**ENERGIA EMOCIONAL?**





Nós sabemos reconhecer as pessoas, seja com elogios, gestos, presentes e premiações.

Trabalhamos com feedback's sinceros, voltado para o desenvolvimento, sendo transparentes a respeito dos nossos sentimentos e pensamentos.


Alinhamos sempre nossas expectativas através de reuniões e encontros.



NOSSO MAIOR  
PATRIMÔNIO  
SÃO VOCÊS!

*Por isso acreditamos em cursos,  
treinamentos e principalmente  
na meritocracia.*

# ANÁLISE DE PERFORMANCE




Nós reconhecemos as pessoas, valorizamos as entregas e damos feedback quando necessário.

Gostamos de pessoas que topam desafios e entregam os objetivos propostos.

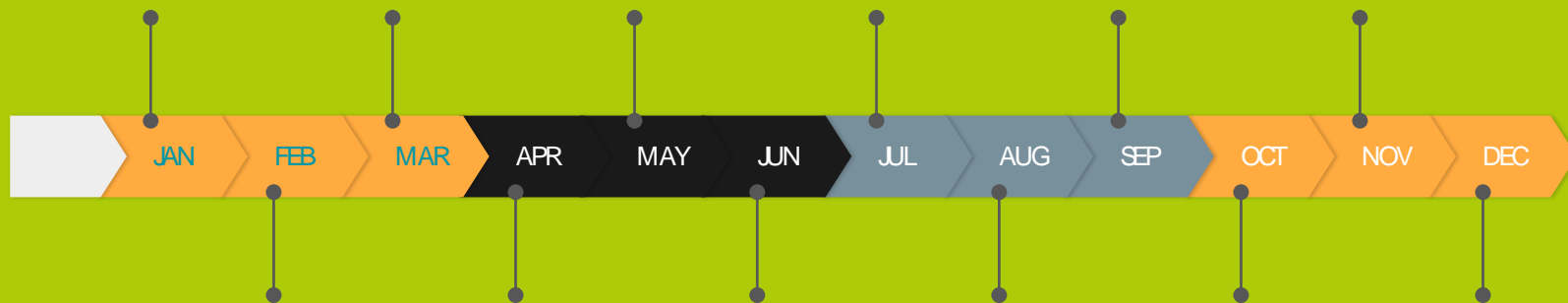
Nossa performance é baseada nas metas e indicadores.

As metas e valores sempre estarão visíveis, de fácil acesso para que todos saibam onde queremos chegar e como faremos isto.



# FOCO NO PLANEJAMENTO

*Metas de faturamento financeiro e andamento físico.*



# / INICIATIVAS CHAVE

## METAS

Reunião de metas mensais de evolução dos contratos

M

## AÇÕES

Agir de forma que as metas sejam cumpridas

A

Conferir os resultados e bonificar a meritocracia

## CHECAR

C

informar e dar sempre feedback's de problemas para não repeti-los.

## NUTRIR

N



# / LINHA DE ATUALIZAÇÃO DOS PROJETOS





# CONHEÇA NOSSA FILOSOFIA DE VIDA E TRABALHO

Ficou com alguma dúvida?

[comercial@manc.com.br](mailto:comercial@manc.com.br) | 061 3222-7899 | [www.manc.com.br](http://www.manc.com.br)

